

DE SYV NIVÅER FOR PERSONLIG, GRUPPERS OG ORGANISASJONERS EFFEKTIVITET

7

SYNKRONISITET

kjærlighet, helhetlig balanse, harmoni

Tar utgangspunkt i en genuin forståelse om at det som preger det indre skaper det ytre; fokus på å skape positive opplevelser for alle, evnen til å se det gode og muligheten i alt. Den "magiske tilfeldigheten" eksisterer.

6

INNOVASJON

objektivitet, åpenhet

Evnen til å sette til side sitt ego, sin personlige agenda og oppfattede begrensninger, samt utforske muligheter fra alle sider; etterspørre, søke og fokusere på den mest effektive løsningen på problemer og målsettinger.

5

ENGASJEMENT

motivasjon, toleranse

Ønsket om å tilføre verdi og å være en bidragsyter; være tilfreds med egen aktivitet; fokus på verdier og styrker istedet for begrensninger og ulemper.

4

MOT

tapperhet, besluttsomhet

Viljen til å ta et oppgjør med tidligere negative og begrensende overbevisninger og handlinger, ha tro på muligheten for en positiv fremtid (ofte på tross av at dagens situasjon tilsier at en positiv fremtid ikke er særlig sannsynlig eller forventet).

3

FRUSTRASJON

sinne, egoisme

Fokus på å kjempe og manøvrere seg mot (ikke med) andre; følelsen av å måtte stå imot verden (både personer og omstendigheter).

2

FRYKT

angst, lengsel

Overbevisningen om at man må beskytte seg mot alle typer tap, angrep og skuffelser.

1

HÅPLØSHET

skam, maktesløshet

Totalt manglende evne til å se for seg og jobbe mot en positiv fremtid.