

LOS 7 NIVELES DE EFECTIVIDAD PERSONAL, GRUPAL Y ORGANIZACIONAL

7

SINCRONICIDAD

amor, armonía

Trabajar desde un verdadero entendimiento que lo que está dentro de nosotros crea lo que está afuera; enfocarse en crear una experiencia positiva para todos; la habilidad de visualizar lo que es posible y ser consciente del regalo que ofrece cada cosa. El reino de las “coincidencias mágicas.”

6

INNOVACIÓN

objetividad, abertura

La habilidad de poner de lado al ego, la agenda personal, las restricciones y explorar las posibilidades desde todos los ángulos; buscando y enfocándose en la solución más efectiva a un problema o meta.

5

COMPROMISO

motivación, tolerancia

El deseo de crear valor, ser un contribuidor; disfrute básico de la persona, grupo u organización; se enfoca en los activos y fortalezas en vez de las limitaciones o detrimentos.

4

VALENTÍA

valor, determinación

La disposición de tomar una posición en contra de las creencias negativas y debilitantes, confiando en la posibilidad de un futuro positivo (a pesar de tener evidencia de que un futuro positivo no es probable o predecible).

3

FRUSTRACIÓN

enojo, egotismo

El enfoque está en pelear contra otros; el sentimiento de que hay que resistir el mundo externo (tanto a las personas como a las circunstancias).

2

MIEDO

ansiedad, angustia

La creencia de que uno debe protegerse de la pérdida, ataque o desilusión que casi seguramente va a ocurrir.

1

DESESPERANZA

vergüenza, desaliento

La inhabilidad fundamental de ver o trabajar para un futuro positivo.