

OS SETE NÍVEIS DE EFICÁCIA PESSOAL, GRUPAL E ORGANIZACIONAL

7

SINCRONICIDADE

amar, harmonia

Trabalhar a partir de um verdadeiro entendimento de que o que está dentro de nós mesmos cria o que está fora; focar-se em criar uma experiência positiva para todos; a habilidade de visualizar o que é possível e ser consciente da dádiva que cada coisa oferece. O reino das “coincidências mágicas.”

6

INOVAÇÃO

objetividade, a capacidade receptiva

A habilidade de deixar o ego de lado, os interesses pessoais, as restrições e explorar as possibilidades desde todos os ângulos; buscando e focando-se na solução mais eficaz de um problema ou objetivo.

5

COMPROMISSO

motivação, tolerância

O desejo de criar valor, ser um contribuinte; prazer básico da pessoa, grupo ou organização; se foca nos ativos e forças ao invés das limitações ou prejuízos.

4

CORAGEM

bravura, a resolução

A disposição de tomar uma posição contra as crenças negativas e debilitantes anteriormente mantidas, confiando na possibilidade de um futuro positivo (a pesar de existir evidência de que um futuro positivo não é provável ou previsível).

3

FRUSTRAÇÃO

raiva, egoísmo

O enfoque está em lutar contra os outros; o sentimento de que é necessário resistir ao mundo externo (tanto às pessoas como às circunstâncias).

2

MEDO

ansiedade, a ânsia

A crença de que se deve proteger contra a perda, ataque ou desilusão que quase certamente irá ocorrer.

1

DESESPERANÇA

vergonha, desanimado

A incapacidade fundamental de ver ou trabalhar em direção à um futuro positivo.