

I 7 LIVELLI DI EFFICACIA PERSONALE, DI GRUPPO E ORGANIZZATIVA

7

SINCRONICITÀ
amore, armonia

Lavorando da una vera comprensione che ciò che è dentro crea ciò che è al di fuori, concentrarsi sulla creazione di un'esperienza positiva per tutti, la capacità di vedere il regalo e la possibilità in qualsiasi cosa. Il regno della "magica coincidenza."

6

INNOVAZIONE
oggettività, apertura

La capacità di mettere da parte l'ego, agende personali e le restrizioni percepite e di esplorare le possibilità da tutte le angolazioni, domandare, ricercare, e concentrarsi sulla soluzione più efficace al problema o all'obiettivo.

5

IMPEGNO
innovazione, tolleranza

Il desiderio di portare valore, di essere un collaboratore, il godimento di base dell'impresa; concentrarsi su attività e punti di forza piuttosto che limitazioni e svantaggi.

4

CORAGGIO
audacia, decisione

La volontà di prendere posizione contro precedenti detenute credenze e azioni negative, confidando nella possibilità di un futuro positivo (spesso nonostante le prove attuali che un futuro positivo non è probabile o prevedibile).

3

FRUSTRAZIONE
collera, egotismo

La messa a fuoco sui contrasti e sulle manovre per la posizione contro altri (non a favore di altri), la sensazione che il mondo esterno (sia persone e circostanze) deve essere contrastato.

2

PAURA
ansia, mancanza

La convinzione che ci si deve proteggere quasi certamente da perdita, attacco o delusione.

1

DISPERAZIONE
vergogna, scoraggiamento

La fondamentale incapacità di vedere o lavorare per un futuro positivo.