

# LES 7 NIVEAUX D'EFFECTIVITÉ PERSONNELLE, INTERPERSONNELLE ET ORGANISATIONNELLE

7

## SYNCHRONICITÉ

amour, harmonie

Véritable compréhension que ce qui est en nous crée notre monde extérieur; mettre l'accent sur la création d'une expérience positive pour tous; la capacité de voir le "cadeau" et les possibilités en tout. Le domaine de la "coïncidence magique."

6

## INNOVATION

objectivité, ouverture

La capacité de mettre de côté l'ego, les agendas personnels et les restrictions perçues afin d'explorer les possibilités sous tous ses angles; questionner, rechercher, et se concentrer sur la solution la plus efficace en fonction de l'objectif.

5

## ENGAGEMENT

motivation, tolérance

Le désir de contribuer ou d'être un collaborateur; mettre l'accent sur les actifs et les points forts plutôt que les limitations et les inconvénients.

4

## COURAGE

audace, détermination

La volonté de prendre position contre les croyances négatives ou dévalorisantes, en ayant confiance dans les possibilités d'un avenir positif (souvent malgré les preuves actuelles qu'un avenir positif est peu probable ou prévisible).

3

## FRUSTRATION

colère, égotisme

Mettre l'accent sur les combats et les manœuvres pour se positionner contre les autres; le sentiment qu'il faut résister au monde extérieur (les gens et circonstances).

2

## PEUR

anxiété, manque

La croyance que l'on doit se protéger contre la perte presque certaine, l'attaque ou la déception.

1

## DÉSESPOIR

honte, découragement

L'incapacité fondamentale à voir ou à travailler pour un avenir positif.